



# De Bouche à Oreille asbl

## RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

### INTRODUCTION

Voici le rapport d'activités pour l'année 2023.

Rappel : un rapport d'activité c'est quoi et pourquoi est-il rédigé ?

Dans la gestion de l'ASBL, le rapport d'activités constitue tout à la fois un exercice de bonne gouvernance, de concertation et de communication interne et externe.

Bien qu'il ne soit pas obligatoire sur le plan légal, le rapport d'activités apparaît comme un **outil incontournable pour la bonne gestion de l'ASBL et la communication vers l'extérieur.**

Document de référence, il fait le **lien entre l'assemblée générale (AG) de l'ASBL, son conseil d'administration (CA), ses membres, ses partenaires et ses bénéficiaires**, en abordant la vie et les activités des secteurs et des groupes de base du réseau.

Il constitue à la fois :

- un état des lieux des actions entreprises et des projets menés par l'ASBL au cours de l'année écoulée, au regard de ses missions sociales ;
- une fenêtre sur les perspectives futures de l'ASBL, ses défis à court et moyen termes, ses besoins, ses forces et faiblesses ainsi que les possibilités d'amélioration ;
- une photographie de la situation de l'ASBL, de son évolution globale (financements, ressources humaines, etc.) et de ses forces vives (nombre de membres, de volontaires, travailleurs, etc.).

### Présentation

L'ASBL « De Bouche à Oreille » est composée de secteurs et de groupes de base œuvrant avec différents publics et développant des activités dans divers domaines. Par son implication citoyenne, l'ensemble du réseau vise à favoriser un développement régional, un changement social et sociétal. Ce développement se vit à des rythmes différents selon les groupes concernés, selon les préoccupations et les forces en présence (moyens humains, financiers, ...).

La force du réseau réside dans le soutien qui peut être apporté à des groupes de base de la région, en créant des liens entre ces groupes et en développant des actions avec eux, comme avec d'autres acteurs citoyens environnants. Cette force est également présente par la transversalité des actions, qu'elles touchent le soutien aux personnes fragilisées, des changements structurels des modes de consommation, de répartition des richesses, ...

De manière générale, les actions menées dans le réseau ont un lien avec l'Éducation permanente, pour laquelle nous avons une reconnaissance officielle via le réseau « Culture & Développement ».



asbl **De Bouche à Oreille** · Verte Voie 13 · 4890 Thimister · 087 44 65 05 · secretariat@dbao.be

www.dbao.be · TVA BE 0429.139.282 · BE53 0012 1161 2953 · RPM Liège - Division Verviers

Réseau d'alternatives citoyennes reconnu en Education permanente (FW-B), Initiative d'Economie sociale, Réutilisation et Promotion de la Santé (SPW)

Cette démarche d'Éducation permanente est également ce qui donne du sens à nos actions concrètes et permet de les inscrire dans une vision plus large et d'y donner une autre place dans la société.

Grâce à cette dynamique, « De Bouche à Oreille » est aussi un laboratoire social de nouvelles initiatives citoyennes, où les projets économiques et culturels ont des visées globales.

Le Comité de direction se rencontre deux fois par mois afin de croiser, analyser, soutenir le développement des projets de l'ASBL, tout en assurant la gestion des ressources humaines, l'administration, les finances et la communication.

Pour assurer la gestion et le suivi global de l'association, le Conseil d'administration s'est réuni une dizaine de fois, à une moyenne d'une réunion tous les mois.

## **1. La vie des groupes et du réseau**

### **1.1. La coordination**

La structure de la coordination est composée de :

- Un poste de secrétaire général du réseau à mi-temps qui assure la cohésion du réseau et les finalités des actions de l'ASBL. Ses missions concernent la cohésion du réseau, les partenariats extérieurs (collectifs, Culture & Développement, ...), la représentation du réseau (relations extérieures, ...) et des missions de recherche de moyens de développement de l'ASBL (reconnaisances et subsides) en relation avec le Comité de direction.
- Un poste de direction à mi-temps nommé « de l'éducation permanente » qui reprend les missions « Éducation permanente » de la coordination, la gestion du personnel et le suivi des projets des secteurs « d'Éducation permanente » (Li Cramignon et Coop'Osons), mais également la direction de projets d'économie sociale (Li Cramignon) et de Promotion de la Santé, à Herve et Thimister.
- Une direction à temps plein pour « Les 3R » à Lontzen, secteur d'économie sociale de seconde main, qui assure le suivi et le développement du projet et du personnel.
- Un poste de coordination administrative et financière à temps plein, qui poursuit les missions de gestion comptable et administrative (comptabilité, emplois, administration, ...).
- Un poste d'assistante à la coordination à trois-quarts temps, chargée de la communication et de la promotion de nos activités, ainsi que de la gestion (inventaires, achats, aide aux ressources humaines, etc.).

### **1.2. Les secteurs**

#### **1.2.1. Les 3R**

En 2023, le nombre de travailleurs salariés des 3R s'est stabilisé au nombre de 22, après plusieurs années de croissance continue. Elodie (téléphonie, planning et vente mobilier) nous a quittés pour un nouvel employeur, et Noah nous a rejoints à ce poste. Vinciane Peters (brocante) et Nathalie



Morglia (textile) ont été absentes pendant de longs mois pour maladie, mais remplacées la majeure partie du temps – ce qui a permis à Zoulfia et à Zulpa de nous rejoindre suite à leur contrat art. 60 presté quelques années auparavant. Nous avons été surpris et attristés par le décès inopiné de André Leroy, notre « bénévole vélos », qui réparait aussi des horloges et œuvrait discrètement à d'autres tâches. Quatre nouveaux bénévoles se sont lancés dans l'aventure, maintenant ainsi le nombre de bénévoles à une cinquantaine. L'année passée, enfin, 23 travailleurs sous contrat article 60 ont fait un bout de chemin avec nous.

L'équipe s'est préparée à une transition, avec le départ à la pension de 2 collègues qui occupaient des fonctions charnières (Dominique Peiffer et Anne Van der Wielen). Il fallait repenser la distribution des tâches en fonction des besoins du projet, qui n'arrêtent pas d'évoluer.

Pour pallier l'absence prolongée du Directeur de Nos Racines, la Direction des 3R a pris en charge le suivi de ce projet pendant les mois de septembre et octobre. L'impact de cette charge de travail supplémentaire s'est ressenti pendant plusieurs mois encore.

En termes d'activités, Les 3R ont continué sur leur lancée :

\*accueil de groupes scolaires et de groupes d'adultes : en tout 300 jeunes et adultes ont visité le magasin et les coulisses, s'exerçant le plus souvent aussi à équiper les différentes pièces d'un appartement avec les nombreux articles de seconde main que l'on trouve dans le magasin tout en respectant un budget donné ;

\*organisation de 7 séances de Home Organizing et de 12 séances de Conseil en Image, touchant en tout 140 personnes sur des sujets liés au désencombrement et à la durabilité de notre mode de consommation ;

\*achat d'une petite camionnette co-financée par la Région Wallonne, pour remplacer celle que nous avions en leasing pour les collectes rapides de plus petits volumes ;

\*la mise en place d'un nouvel outil digital en vue de mieux collecter l'information (et mieux utiliser les données disponibles pour la prise de décisions) a pris du retard et est reporté à 2024 ;

\*démarrage de la dynamique d'accompagnement soutenu par le Fonds Impact Together. L'année s'est clôturée avec la définition d'une vision d'avenir :

« En 2035, les 3R sont un acteur majeur dans le développement d'activités durables, socialement responsables et est valeur d'exemple pour son territoire géographique. » et de 4 grands axes stratégiques :

1. Augmenter les chances d'insertion à l'emploi ;
2. Stimuler des modes de consommation durables ;
3. Mieux-être au travail ;
4. Nouvelle structure de travail : gouvernance, compétences.

### **1.2.2. Li Cramignon**

Les actions de Li Cramignon portent sur trois axes :

- Éducation permanente,
- Promotion de la Santé,
- Économie sociale par l'action des « Circuits courts » dans le projet « Nos Racines ».

#### **L'Éducation permanente**

Ensemble, les travailleurs permanents et les volontaires assurent le développement, la promotion des valeurs et les actions de « Li Cramignon », par leur implication dans différents comités tels que : comité d'animation, de suivi stratégique des circuits-courts, de choix des produits, ...



Avec les militants, le comité d'animation de « Li Cramignon » s'est réuni 9 fois en cette année 2023 afin de mettre en lumière et de questionner les enjeux de société en lien avec les thématiques qui nous sont chères : la santé, l'alimentation saine et la consommation responsable. Parmi celles-ci, une rencontre a été organisée pour évaluer le programme d'activités.

Pour apporter davantage de cohérence entre les thèmes du programme, Li Cramignon travaille sa réflexion et ses actions à travers une ligne directrice, un fil rouge par semestre. Un regard est posé au sein du comité sur les liens, transversalités et complémentarités entre les divers projets de « Li Cramignon », que ce soit avec des démarches de Promotion de la Santé ou de celles engagées au sein du projet circuits-courts de « Nos Racines ». Ces fils rouges sont également le reflet des préoccupations sociétales qui interpellent les participants. Enfin, c'est autour de ces fils rouges que les programmes d'activités se construisent afin de faire du lien entre celles-ci.

En 2023, les fils rouges ont été axés sur les thèmes suivants : « Comprendre, c'est l'énergie du changement » et « Bifurquer et vivre mieux ».

Après les précédentes années rythmées par de nouvelles crises (épidémie, énergie, instabilité, ...) le groupe a voulu se recentrer sur les enjeux à moyen et long termes, c'est-à-dire ceux liés aux changements climatiques, à l'épuisement des ressources. Ces enjeux s'additionnent aux bousclements récents et soulignent avec d'autant plus de force les nécessités de compréhension du monde pour changer celui-ci et de bifurquer vers un modèle différent.

Pour une vision des processus engagés ces deux semestres, parcourons les activités proposées par « Li Cramignon » en 2023 :

Le premier semestre s'est ouvert par un cycle sur le thème de l'argent.

Une première salve a été tirée avec la conférence « Votre argent détruit la planète » avec Bernard Bayot, le public a découvert les investissements massifs dans les énergies fossiles par les banques classiques et comment transformer son argent en acteur de la transition.

Une suite de trois soirées a été consacrée à « La monnaie en (R)évolution », avec Financité, afin de découvrir la face cachée du système monétaire.

- « Monnaie en révolution – D'où vient l'argent ? »
- « Monnaie en révolution – Qui contrôle l'argent ? »
- « Monnaie en révolution – L'argent peut-il devenir citoyen ? »

Par la suite, le thème du climat a été visité lors d'une conférence « Climat, énergie, biodiversité » avec Bertrand Leterme. Une animation « Fresque du climat » a été menée avec Renaud Franssen : cet atelier scientifique, collaboratif et créatif a rendu le public acteur de l'analyse des conclusions du GIEC.

Par après, c'est le sujet de l'énergie qui a été abordé. Avec David Plunus de l'association locale Bocagen et Julien Vandeburie, la soirée « L'énergie : la logique des coûts et les échecs de la libéralisation » a permis au public de mieux comprendre les dynamiques de l'évolution du secteur de l'énergie.

L'activité « Vivre simplement pour réduire son empreinte écologique » a apporté un regard sur les actions que le public peut entreprendre pour réduire son empreinte écologique en pratiquant un mode de simplicité volontaire. La conférence gesticulée « Conso en conscience » avec Johanne Kyndt a évoqué tout en humour les petits gestes au quotidien qui peuvent être lourds de conséquence sur le poids des poubelles et de la consommation d'un ménage.

D'autres moments ont permis d'aller à la rencontre de dynamiques locales lors de la présentation et rencontre de « La Framboiserie de Malmedy en transition vers une coopérative » ou encore lors de la présentation d'un producteur local « Futur en vie ».

Enfin, c'est au travers d'animations proposant des alternatives de changement personnel que le public a pu se rendre compte qu'il est acteur à différents niveaux et que cela a aussi un impact sur



sa santé, sur la terre, sur l'environnement et la planète :

- « Atelier pain au levain »
- « Le sol et les plantes » avec Patricia Martin qui a été annulé, mais qui illustre la démarche du programme.
- Ateliers - conférence - « La lacto-fermentation » - 2 séances
- « Plantes sauvages de printemps »
- « Je compose mes tisanes avec les plantes de mon jardin » avec Sylvia Moreno
- « Les haies pour demain » avec le GAL pays de Herve
- « Légumes et légumineuses » - en 2 séances avec Catherine Claessens.

Le second semestre de 2023 a abordé le fil rouge « Bifurquer et vivre mieux », inspiré par les réflexions des membres du groupe ayant entendu les émissions « Le Tournant » sur la RTBF. Ils ont pris conscience de la nécessité d'envisager une autre manière de voir le thème de la transition.

Les animations du secteur **Coop'osons** sur le thème de la coopération par le jeu ont rejoint le programme du deuxième semestre 2023 afin de proposer l'exploration de pistes de changements collectives et/ou individuelles. La coopération est également une bifurcation sociétale face à la compétition érigée en maître dans la société.

Naturellement, l'émission « Le Tournant » se devait d'être mise à l'honneur, c'est ainsi qu'un cycle a été organisé sur ce sujet. Au cours des mois de cette fin 2023, des rencontres ont été organisées pour réécouter quelques émissions en podcast et débattre des sujets abordés avec le public. Parmi ceux-ci :

- Une fois par mois prenons le tournant : Un monde à + 2°, ça ressemble à quoi ?
- Une fois par mois prenons le tournant : Climat, comment ne pas désespérer ?
- Une fois par mois prenons le tournant : Adieu la performance ? Place à la robustesse.
- Une fois par mois prenons le tournant : Pourquoi la biodiversité est-elle essentielle ?

Toujours en lien avec ce sujet, le groupe a organisé un ciné-goûter avec la projection du film « Tu nourriras le monde ». Cette activité s'est inscrite dans cadre du festival « AlimenTerre » organisé par le RATaV (Réseau AlimenTerre de l'arrondissement de Verviers).

Une soirée a également été proposée pour partager avec l'économiste Luc Maréchal son regard critique sur la sobriété, en opposition avec le concept dominant de la culture consumériste.

La conférence d'Olivier Hamant organisée par Semer le Futur, reprise dans ce programme, a été mise en lien avec le fil rouge de ce programme.

A la suite de l'activité « Vivre simplement pour réduire son empreinte écologique », une soirée a proposé le lancement d'un groupe de formation à la simplicité volontaire en partenariat avec les Amis de la Terre.

Par la suite, diverses activités ont été proposées afin de nourrir le public pour avancer sur des pistes de changements individuels. Parmi celles-ci, un cycle a été organisé sur les vêtements avec « Au cœur de la mode » avec « achACT » et un atelier créatif autour du vêtement avec « La Bull » s'est déroulé sur le site de seconde main des 3R.

Toujours à la suite d'une activité du premier semestre sur « la Fresque sur le climat », une formation a été proposée au public pour pouvoir animer cet outil pédagogique important dans la compréhension des changements climatiques.

Un spectacle d'improvisation, « L'étincelle », a été proposé en partenariat avec Financité, sur le thème de la finance durable et solidaire.

Le jeu « Economia » a été proposé par Coop'Osons, afin d'approcher le monde de l'économie sociale, en invitant le public à développer son entreprise au travers de ce jeu coopératif.

Enfin, c'est également par la promotion et la formation à des alternatives de consommation et d'auto-production que le programme s'est finalisé avec, par exemple, l'atelier d'initiation à la fabrication de choucroute, de pain au levain ou encore de découverte des plantes sauvages.



Pour plus de détails, vous êtes invités à retrouver les programmes via les liens ci-dessous :

1er semestre 2023 :

<https://www.calameo.com/read/006162778bebb2509e725>

2ème semestre 2023 :

<https://www.calameo.com/read/006162778f2297b7e7203>

### **Le projet « Producteurs-consommateurs circuits courts »**

2023 a été une année de profonds bouleversements pour les « circuits-courts ».

Tout d'abord au niveau du personnel : en début d'année, une nouvelle personne a intégré l'équipe afin de renforcer le service des points de dépôt ; la direction a été absente pour des raisons de santé pendant la deuxième moitié de l'année et un essai de remplacement a été mis en place au dernier trimestre.

Ensuite, un rapprochement a été envisagé avec des coopératives liégeoises de circuits-courts, dans le but de créer une réelle collaboration et ainsi de diminuer les frais de livraison des points de dépôt. Entre les difficultés de personnel, la stagnation, voire la diminution des ventes, les incertitudes et la recherche de nouvelles dynamiques, décision a été prise de céder les points de dépôt au projet « Circuits Paysans » dès 2024, avec pour conséquence le licenciement de la nouvelle personne engagée pour ce service. Dès lors, cela permettra de se concentrer sur la vie du magasin, qui fonctionne très bien. Nous avons aussi la volonté d'activer davantage d'autres débouchés commerciaux, tels le BtoB, les marchés publics et autres initiatives.

Enfin, il reste primordial de souligner la dynamique qui assure la pérennité et la réussite du projet : les équipes de bénévoles et de travailleurs (permanents et en insertion) continuent de porter le projet avec beaucoup d'enthousiasme et toute leur énergie. En outre, nous pouvons toujours compter sur les partenariats des CPAS des communes qui nous entourent pour nous proposer des travailleurs en insertion.

### **Le projet « Promotion de la Santé »**

De son côté, le projet « Promotion de la Santé », poursuit ses activités sur le thème de « **la santé par l'alimentation** » dans l'arrondissement de Verviers en mettant l'accent sur ses différents axes de travail pour approcher les publics précarisés.

En 2023, le projet a employé trois mi-temps d'animation-formation, répartis sur deux travailleuses. L'absence pour maladie de longue durée de l'une d'entre elles a amené à son remplacement, afin de stabiliser le projet. Après des années de gel des subventions, en mars 2023, le nouvel agrément a enfin été octroyé au projet et pérennise celui-ci. Un programme d'actions coordonnées (PAC) a été élaboré lors de cette année, il sera le guide pour les années futures tant pour le projet que pour l'AVIQ, le pouvoir subsidiant.

## **1.2.3. COOP'OSONS**

En 2023, le Collectif Coop'Osons a continué à se réunir de manière régulière afin de définir ses objectifs et la trajectoire à suivre dans ses animations. Ce collectif est également un soutien à l'animatrice en charge du projet. Un comité de gestion de la ludothèque a poursuivi ses actions pour soutenir ce projet avec des bénévoles. Chacun y apporte son vécu, ses constats et ses idées. Les participants amènent au groupe de nouveaux outils ou jeux d'animation qu'ils expérimentent avant de les proposer au public des activités.

La ludothèque est tenue par des bénévoles qui sont présents afin de conseiller et d'expliquer les jeux en fonction des besoins et des envies.



La ludothèque mobile (LudoMobile) s'inscrit dans les mêmes objectifs que la ludothèque coopérative, mais en y ajoutant la question de l'accessibilité à ces outils pour des publics fragilisés ou moins informés de ces pédagogies, grâce à des partenariats associatifs.

Celle-ci a pris le dessus en 2023 sur la ludothèque à la Verte Voie, avec 18 sorties, allant ainsi directement vers le public.

En 2023 le programme d'activités s'est renforcé avec diverses propositions telles que :

- La boîte à outil d'auto-défense émotionnelle ;
- Le sketchnoting ;
- Les ateliers bébé-signe ;
- Le jeu Economia (SAW-B).

Lors du second semestre de l'année, le programme d'activité de Coop'Osons s'est intégré dans celui de Li Cramignon, faisant le lien entre les dynamiques de coopération et celles liées aux évolutions de la société pour une meilleure transition.

### **1.3. Les groupes de base**

En plus des secteurs, le réseau « De Bouche à Oreille » comprend également huit « groupes de base » (ASBL ou associations de fait).

#### **1.3.1. Les Biolles, loisirs et culture**

Depuis 1993, l'asbl Les Biolles propose un projet spécifique dans la région de Verviers s'adressant à toute personne – à partir de 6 ans et sans limite d'âge – en situation de handicap mental, sensoriel et/ou physique, ainsi qu'à toute personne intéressée par ce projet.

#### **En 2023 : c'est l'année de la stabilité et la continuité !**

Notre association « Les Biolles » fête ses 30 ans en 2023 ! Depuis sa création, l'asbl se développe pour répondre aux demandes croissantes des participants et à l'évolution de la société visant aujourd'hui un panel d'activités plus inclusives.

Avec la réalisation de **97 activités socio-culturelles** (en journée ou en soirée) pour 94 activités en 2022, 82 activités en 2021 et 65 activités en 2019, l'association a retrouvé de la stabilité dans ces activités. Le nombre de participants **aux activités de 2023 est estimé à 1.304 personnes** pour 1.200 en 2022, 904 en 2021 et 893 en 2019. Le voyage culturel en Champagne, avec 28 participant(e)s et 9 accompagnant(e)s, a eu lieu du 2 au 9 juillet 2023 ; avec des découvertes touristiques et socio-culturelles de la Marne en Champagne.

Avec la reconnaissance du professionnalisme de notre association par la Province de Liège, la fondation Roi Baudouin et Erasmus+ qui ont subventionné des projets comme : **Offre de répit et ABLE - Tous capables**.

**Offre de répit** : « Les Biolles, un service de loisirs et culture, une offre de répit, une bouffée d'oxygène pour tous ! » Un projet qui nous a permis d'engager un renfort lors du séjour et lors des périodes de stages de l'été 2022 à l'été 2023.

**ABLE - Tous capables 2022 et 2023** : « L'art-thérapie : l'art au secours de la santé mentale » Un projet porté par notre association avec 3 autres partenaires européens : FCB asbl (Belgique) - ERGON Training (Grèce) - COOSS (Italie). Ce projet européen consiste en la rencontre de différents acteurs de plusieurs pays d'Europe pour partager les outils d'art-thérapie utilisés lors de nos pratiques, dans le but d'enrichir les savoirs, savoir-faire et savoir-être de chacun. Ces bonnes pratiques



sont répertoriées et traduites pour pouvoir être utilisées dans les différents pays. Trois rencontres ont eu lieu : à Bruxelles, en Italie et en Grèce.

Avec **le soutien précieux**, d'une part humain avec notre belle **équipe de volontaires**, d'autre part financier avec nos fidèles sponsors, nos donateurs ou du soutien récurrent du « Lions Club de Limbourg » et de nos « Amis de Tolifaz ». **Les 30 ans des Biolles, une thématique a animé l'année.**

**L'arrivée de Choupette, notre deuxième camionnette.** Grâce à ce second véhicule, nous aidons plus de parents sans voiture en conduisant leurs enfants aux stages et activités, nous allons chercher davantage de personnes à leur domicile, nous améliorons l'organisation pratique de nos activités et soulageons notre première camionnette vieillissante. Les camionnettes ont dorénavant une belle visibilité, toutes deux lettrées aux couleurs chatoyantes des Biolles.

L'envol que prennent les activités en 2023 relate le besoin que les personnes ont de Respirer, de s'exprimer ou d'être en relation avec autrui. Notre association retrouve son identité de réseau social et offre davantage de moments de répit aux participants, aux parents ou aidants proches, aux hébergements, dont elle recueille la reconnaissance.

### 1.3.2. « École Ouverte »

L'« École Ouverte » engage des dynamiques d'échanges entre enseignants du primaire de différentes écoles de la région verviétoise et liégeoise, enseignants du spécialisé ou pas, faisant partie d'établissements accueillant parfois un public fragilisé ou favorisé d'un point de vue socio-économique. Cette diversité d'écoles enrichit les représentations du métier d'enseignant. Les rencontres se font en dehors des heures scolaires et visent à promouvoir et pratiquer la pédagogie active à l'école. Le groupe procède aussi bien à des échanges de type pédagogique qu'à une réflexion et des actions en vue d'agir sur le monde.

La vie de ce groupe, en cohérence avec d'autres dynamiques présentes dans nos réseaux comme celles du GBEN, de Coop'Osons et de Materchouette, a comme objectif une analyse sur les divers aspects de l'éducation.

En 2023, le groupe poursuit l'organisation des rencontres mensuelles autour du thème des fonctions exécutives. Sujet entamé avec la rencontre de Perrine Bigot, orthopédagogue bruxelloise autour de son livre « Merci aux enseignants flexibles pour leurs aménagements ». Ils ont alors décidé d'explicitier à leurs élèves le fonctionnement du cerveau pendant les apprentissages. Ils ont créé et découvert des jeux développant les fonctions exécutives : flexibilité, mémoire de travail, inhibition, activation, planification, gestion émotionnelle.

Fin 2023, le groupe a décidé d'organiser une rencontre de tous leurs élèves autour de ce thème et ils sont en train de préparer cette journée qui aura lieu fin avril 2025.

Le groupe a ainsi pu se réunir 7 fois en 2023.

### 1.3.3. « Materchouette »

Materchouette n'a plus eu d'activités en 2023, le groupe se réduit à deux personnes proches de la pension. Sans un nouveau souffle, nous pourrions considérer ce groupe comme éteint.



### 1.3.4. La Communauté de Base (Thimister)

Depuis de très nombreuses années, La Communauté de Base réunit 6-7 personnes une fois par mois, avec la même démarche d'Éducation permanente marquée par le « voir, juger, agir ». Ces bénévoles militants cherchent ensemble à « poser » un regard critique sur divers aspects de la société, en partant du vécu des participants pour échanger sur les questions de société qui les impactent, qui interpellent, qui poussent à agir. Au sein de ce groupe, l'objectif est, d'une part, de faire alterner échange et analyse des faits de vie du groupe et, d'autre part, de préparer et évaluer des réflexions adressées à un plus large public, sous forme d'ateliers philosophiques dont les thèmes surgissent régulièrement du vécu du groupe.

Après une année 2022 plus difficile, marquée par les questions de santé des participants, 2023 a repris du dynamisme, avec des réunions mensuelles très régulières. L'année 2023 a vu l'arrivée d'une nouvelle personne qui bouscule davantage le groupe, par ses apports culturels différents. Toutefois, fidèle à ses options, la Communauté de Base conserve cette orientation d'analyse des événements de notre société, qui impactent parfois douloureusement.

Voici les thèmes abordés en cette année :

- Une interview de Jean-Marc Jancovici sur le thème de la sobriété.
- La tragédie du Rwanda vue par Hélène la nouvelle participante.
- Le conflit Russie-Ukraine avec l'apport d'une participante russe.
- Rêver et exister, que faisons-nous pour résister à l'ambiance actuelle ?
- Réflexion sur l'intelligence artificielle à partir de l'approche du philosophe Eric Jadin.
- Comment développer de nouvelles formules d'entraide pour les personnes en difficulté : âge, isolement, mobilité, ...

### 1.3.5. Le Toit

Le Toit réunit tout au long de l'année un groupe de militants-bénévoles œuvrant dans la commune de Herve, afin de réfléchir aux possibilités d'encadrement de personnes dans le besoin et exclus de la société.

Le groupe s'implique dans la recherche ou la location de logements à prix modique, dans la programmation d'activités avec leur public précarisé. Cela se concrétise par une aide aux niveaux financier, administratif, matériel et relationnel, le but étant la réinsertion et l'autonomie.

Chaque famille est parrainée par au moins un membre de l'association. Le groupe évalue son action chaque année et adapte celle-ci en fonction des besoins de la société après les avoir analysés. Ce groupe de personnes militantes permet d'insuffler une dynamique de réflexion et d'action sur les phénomènes d'exclusion et de grande précarité sociale à Herve et environs.

En 2023, le groupe a organisé la projection du film des Frères Dardenne « Tori et Lokita » en présence de J.P. Dardenne, réalisateur, en collaboration avec le ciné-club du Bocage. La projection a été suivie d'une interview du réalisateur pour comprendre le scénario très réaliste du film qui suit deux MENA (Mineurs Non Accompagnés).

Il a également organisé, avec l'ASBL « Au Fil du Lien » et le patro de Pepinster, un petit-déjeuner solidaire, nouvelle opportunité de rendre leur association visible.

Il a participé au Théâtre de Rue qui est organisé chaque année à Herve en tenant le bar des enfants. Leur présence à un tel événement permet de faire connaître leur action auprès du grand public et ainsi de faire naître une solidarité envers les personnes et familles précarisées.



Et enfin, il a également tenu le bar lors de la semaine sans écran après le spectacle participatif autour du conte, une nouvelle occasion de participer à la vie communautaire à travers une activité culturelle.

En outre, il a permis à ses locataires de participer à une activité culturelle grâce aux « tickets article 27 ». Quelques familles en ont profité lors des activités « jeune public » de la Scène du Bocage » mais aussi lors des sorties organisées par la Cellule « article 27 » de Verviers.

### **1.3.6. La « Maison communautaire de la Verte Voie »**

Depuis 50 ans, les objectifs établis pour la Maison communautaire se vivent au quotidien, avec des accents différents suivant les personnes qui l'habitent. En poursuivant ses objectifs, la Maison Communautaire de la Verte Voie réalise un travail d'Éducation permanente dans la durée, en testant un nouveau mode de vie et un regard critique sur les difficultés et opportunités de la vie en commun. Les habitants de la maison participent occasionnellement à l'une ou l'autre activité menée par une des associations présentes dans la maison et peuvent ainsi découvrir le lien entre les deux objectifs de la Maison communautaire. Ils continuent à prendre en charge la gestion de la maison au quotidien et particulièrement le centre de documentation : revues, affichages, etc.

Quant à la vie communautaire des habitants, c'est bien d'une expérimentation d'un mode de vie différent qu'il s'agit. Avec sa longévité, elle est une référence dans cette autre manière d'envisager l'habitat.

Les réunions sont organisées mensuellement, elles sont complétées d'un débriefing hebdomadaire et d'un chantier de travail par mois.

Les réunions ont abordé les aspects suivants :

L'expérimentation d'une vie communautaire avec :

- Les tâches permettant de gérer le bien commun :

Un processus d'évaluation du temps passé par chacun pour réaliser ses tâches dans le but d'obtenir un total-temps à se répartir le plus justement possible.

- La nouvelle répartition des tâches en fonction des départs et arrivées des habitants, en fonction des temps de vacances de chacun.

- L'utilisation des machines, des clés de portes et d'armoires, l'entretien des locaux... la réalisation des travaux prévus (abri vélos – sol sous la terrasse...).

- La mise en place de groupes thématiques : design espace extérieur (potager), convivialité (fêtes dans le but d'impliquer chacun).

- La gestion du potager, avec une présentation de l'équipe « coordination du potager » de son nouveau plan de répartition des parcelles, mis en place sur base de l'évolution faite en 2022.

- L'information sur la gestion des finances de la société coopérative et du compte AlimenTerre.

- L'échange et la recherche de moyens pour impliquer tous les habitants dans la suggestion des travaux à entreprendre lors de chantiers communautaires et les futurs investissements de la maison.

- Le contrat de vie des habitants : en 2023, celui-ci a été revu et précise notamment les processus d'entrée dans le projet et les taux de participation aux activités. Il a été illustré sous forme d'un carnet de bienvenue aux nouveaux habitants.

- Les difficultés de vie dans les colocations et la nécessité d'établir, en complément à la convention, un contrat clair à respecter entre les parties concernées et avec le représentant du C.A. Les chemins de vie de certains habitants qui quittent le groupe.

- Les moments de convivialité : anniversaires, déjeuner Oxfam, soirée jeux coopératifs...

Les apports de chacun : le verger collectif, pour un appel à projet du GAL – l'analyse de sol du



potager - le centre de documentation – l'identification de tous les vélos - les préoccupations de chacun (rats, lapins, wifi, moustiquaires...).

#### Le renforcement de la vie associative dans la région :

- Au travers des bureaux occupés par l'asbl « De Bouche à Oreille », il y a pour les habitants une réelle opportunité d'implication dans des activités sur de multiples thématiques.

- Le lien entre la vie des habitants et la vie associative présent dans ce lieu, au travers de moments de contacts collectifs (le 22/06) entre travailleurs et habitants coopérateurs sur le sens et l'appel à une prise de parts dans la société coopérative « Maison Communautaire de la Verte Voie ».

Toutes ces démarches visent à expérimenter une autre façon de concevoir l'habitat et à développer l'implication dans le bien commun. Ces réflexions s'étendent également à cette participation au bien commun dans la société. C'est un laboratoire de société !

### **1.3.7. Les Amis de la Terre**

L'ASBL *Les Amis de la Terre – Belgique* rassemble des citoyens qui militent pour un changement global de société afin de faire face aux destructions multiples de l'environnement et aux crises sociales liées à celles-ci. Elle agit en Wallonie et à Bruxelles, au moyen d'actions concrètes et locales. La locale des Amis de la Terre de Soumagne poursuit ses activités dans notre région.

La locale des Amis de la Terre du Pays de Herve compte une nonantaine de membres dont une dizaine de membres actifs porteurs de projets dans l'écologie. Ils fonctionnent de manière participative et transversale. La locale est constituée de sous-groupes avec une ou des personnes référentes.

Ils se réunissent en locale tous les mois au château de Wégimont. Les sous-groupes se réunissent en fonction de leurs besoins. La réunion de la locale est ouverte à tous les membres.

Cette réunion sert à échanger, lancer de nouvelles actions et à entretenir le lien entre les membres et entre les différents groupes et actions en cours.

Leurs principaux objectifs d'Éducation permanente restent le développement du verger conservatoire et de transition, le potager partagé et son rucher, les *Repair Café* et la valorisation de l'eau de pluie. L'activité de pressage des fruits se poursuit également et permet un débouché pour les fruits du verger ainsi que pour ceux des membres de la locale.

Pour mener à bien ces activités, ils collaborent régulièrement avec les forces vives du plateau (associations, communes, CPAS, province, ...). A travers ces actions, ils veulent mettre en place des initiatives concrètes de la transition, au quotidien et localement, pour construire une société harmonieuse, résiliente et économe en ressources.

En 2023, ils ont participé à nouveau, via des partenariats, aux activités du programme d'Éducation permanente de Li Cramignon, avec leur animation sur le thème de la simplicité volontaire.

En 2023, outre la 20<sup>ème</sup> édition de la Journée de la Pomme, les Amis de la Terre, en partenariat avec DBAO et d'autres associations (Semer le futur) ont co-organisé une grande conférence donnée par Olivier Hamant, biologiste français, sur le thème de la Robustesse. Plus tôt dans l'année, c'est Jacques Dochamps et Paul-Henri Content qui ont été invités pour partager un atelier de réflexion sur la sagesse amérindienne et celle des peuples autochtones de la forêt amazonienne « De CrazyHorse (chef sioux) à Sarayaku (la frontière de vie- le chant de la fleur) » .



### **1.3.8. Académie Citoyenne BAO-Jeunesse**

BAO-J : l'Essor du Jeune Arbre dans la Forêt ancienne.

Dans une forêt dense et ancienne, où les rayons du soleil luttèrent pour percer le feuillage épais, vivait un jeune arbre nommé Verdoyant. Il était entouré de géants, des arbres si hauts et si vieux que leurs histoires se perdaient dans les murmures du vent.

Verdoyant, avec ses jeunes branches et ses feuilles d'un vert éclatant, rêvait d'atteindre la canopée, cet endroit mystérieux où la lumière danse librement et où l'air est tout rempli des chants des oiseaux. Chaque jour, il tendait un peu plus ses feuilles vers le ciel, aspirant à la chaleur du soleil et à la liberté du vent.

Mais la forêt était touffue, et les arbres alentour, avec leurs branches entrelacées, formaient une barrière presque impénétrable. Verdoyant savait qu'il lui faudrait de la patience et de la détermination pour surmonter les obstacles et frayer son chemin.

Il commença par écouter les conseils des anciens, les chênes et les séquoias, qui lui parlèrent de l'importance des racines solides. Ils lui enseignèrent comment puiser l'eau profonde du sol et comment se nourrir des minéraux enfouis dans la terre sombre. Il sema peu à peu des graines d'audaces et d'intuitions, partageant avec cœur ses aspirations d'une forêt évolutive, équitable, positive, bienveillante et solidaire.

Après quelques années, malgré une effroyable tourmente qui faillit causer sa perte, Verdoyant grandit. Ses racines s'ancrèrent plus profondément dans le sol, et ses branches se déployèrent peu à peu. Il apprit à se plier au vent pour ne pas se briser et à orienter ses feuilles pour capter chaque précieux rayon de lumière.

Les saisons passèrent, et Verdoyant continua de grandir, toujours vers le haut, toujours vers la lumière. Il vit des arbres tomber et de nouveaux pousser, il survécut aux tempêtes et aux sécheresses, et il accueillit les nombreux jeunes oiseaux qui venaient se ressourcer sur ses branches. Finalement, à force de persévérance, Verdoyant atteignit la canopée, un lieu et un état d'esprit où il se trouva entouré de lumière, baigné par le soleil et caressé par le vent. Il avait atteint son plein potentiel de croissance, non pas en surpassant les autres, mais en construisant l'harmonie avec ses partenaires et en apprenant des leçons de la forêt.

Les anciens le regardent aujourd'hui, certains avec mépris, d'autres avec curiosité et encouragements, un intérêt méconnu.

2023 : une année verdoyante ! Conception d'un nouveau plan quadriennal, plusieurs projets du Conseil de participation des jeunes, de nombreux stages, un projet européen Erasmus+, une reconnaissance enseignement en qualité d'opérateur harcèlement - climat scolaire, une certification en qualité de formateurs CEPC, IFEC, IBEFE, une reconnaissance en qualité d'opérateur culturel PECA et plus de mille activités d'éducation permanente jeunesse en CFWB. Avec le soutien positif et compétent d'un organe d'administration jeune et innovant, d'une AG partie prenante et d'une fédération Relie-F stimulante, l'Académie Citoyenne BAO-Jeunesse met désormais en lumière la force de se développer et d'inspirer le renouveau jeunesse dans un écosystème associatif performant d'éducation adulte.

### **1.3.9. La Maison de l'Imaginaire**

Un groupe de citoyens proches de l'art et de la culture ont, il y a un peu plus d'une dizaine d'années, créé "La Maison de l'Imaginaire", au sein du réseau « De Bouche à Oreille ». Ces personnes ayant une expérience, parfois dans une vie professionnelle passée dans l'Éducation permanente, ont eu l'intention d'utiliser et de promouvoir certains "outils" artistiques et culturels, comme le cinéma, la



poésie, la musique, la photographie..., pour dynamiser la réflexion et le regard de nos concitoyens sur des enjeux de société moins explorés.

Dans les années 2010–2013, « la Maison de l’Imaginaire » avait exploré des thèmes comme le Burn-out, l’immigration italienne en Belgique, par le biais de conférences, concerts et autres approches pour amener le public vers de nouveaux champs de réflexion.

Après une pause de quelques années le groupe s’est reconstitué pour poursuivre ses objectifs visant à lier la culture, les cultures dans une démarche d’Éducation permanente.

En 2023, outre l’organisation d’un concert avec le chanteur italien Giacomo Laricca, le groupe a mis sur pied une soirée autour du roman de Léo Ferré « Benoît Misère » sur les difficultés des passages aux différents âges de la vie.

## **2. Animations réseau - formations - promotion**

Dans le cadre de notre reconnaissance dans le décret de l’Éducation permanente, via « **Culture et Développement** », depuis 2016, nous avons développé quatre thématiques communes.

2023 est la troisième année du contrat-programme 2021-2025.

Celui-ci comprend 3 thématiques d’actions qui sont déclinées ainsi :

- Thématique 1 : « Citoyenneté, justice, & équité »
- Thématique 2 : « Culture, éducation & altérité »
- Thématique 3 : « Écologie, production & consommation »

Le **groupe d’animation « Culture et Développement »**, dans lequel le secrétaire général du réseau ainsi qu’une animatrice sont impliqués, a poursuivi ses rencontres pour réfléchir, préparer et organiser des activités communes. C’est un lieu d’échanges des expériences vécues, mais aussi des ressources disponibles dans le réseau.

Une rencontre entre les différentes parties du réseau et leur public s’est organisée dans le cadre de la journée de lutte contre la précarité à Namur en octobre 2023.

« De Bouche à Oreille » est aussi représenté par une personne au sein du Conseil d’administration de « Culture et Développement » ainsi qu’une invitée permanente, ainsi que 3 personnes à l’Assemblée générale.

## **3. Administration**

L’**Assemblée Générale ordinaire** s’est réunie une fois en juin 2023.

Le **Conseil d’Administration** s’est réuni 8 fois en 2023. Il a surtout traité des sujets suivants : les secteurs et leur développement, l’emploi et le bien-être au travail, la comptabilité, l’éducation permanente, partenariats divers...

Aucun groupe de travail spécifique n’a été mis sur pied cette année. Cependant, les membres ont dépassé leur mandat strict d’administrateur et ont pris beaucoup de temps pour assurer l’intérim de la direction des projets Circuits courts, Promotion de la Santé et Coop’Osons et préparer l’avenir.

Le **comité de direction**, composé des directions, du secrétaire général, de la coordinatrice administrative et financière et du président, s’est réuni en général deux fois par mois, afin de s’acquiescer de la gestion quotidienne de l’asbl, de partager le vécu et de déterminer des choix stratégiques pour les projets, ainsi que d’impulser vers le C.A. une dimension créatrice d’idées.

## **4. Relations extérieures et partenariats**

De Bouche à Oreille est une « cheville ouvrière » du **Forum Social du Pays de Herve (FSPH)**, depuis sa création. C'est le dernier Forum Social encore actif en Belgique. Ses actions sont initiées dans la dynamique du Forum Social de Porto Alegre en 2001.

En 2023, le groupe porteur du FSPH s'est réuni sept fois. Les rencontres au sein de ce groupe permettent d'aller au-delà des actions menées au quotidien par ces associations et citoyens en « élevant » la réflexion et l'analyse à des enjeux plus « macro ».

Les rencontres de ce groupe sont d'abord constituées d'échanges et de débats sur les enjeux actuels auxquels le monde et nos sociétés sont confrontés. Ils sont le reflet des préoccupations de chacun, des espoirs sur l'avenir et aboutissent sur l'action.

Les réunions portent sur le sens, sur les méthodes des actions à mener et sur l'organisation de celles-ci. Les rencontres ont également, outre la préparation d'activités, été des moments d'évaluation de notre programme.

En 2023, le groupe s'est intéressé aux tentations des Belges vers des gouvernements autoritaires et à la montée de l'extrême droite. Ils ont mis en place une soirée inspirée de l'étude « Noir, jaune, blues » de la RTBF, qui a recueilli l'avis de citoyens sur la démocratie. Pour 52 % d'entre eux, la tentation d'une gouvernance autoritaire est clairement formulée. L'objectif de la soirée était de comprendre l'évolution des mentalités, des causes de celle-ci et de partager des pistes pour contrecarrer la croissance de ces dérives. La soirée a été proposée à un public large de femmes et hommes désireux de comprendre les évolutions de la pensée politique dans la société. Avec **Benjamin BIARD** du CRISP, le groupe a tenté de décrypter les perceptions des citoyens, par rapport au monde et ce qui amène à se positionner ainsi. L'invité a également « brossé » un tableau de la présence croissante de l'extrême droite en Europe.

**Week-end de la transition 2023 à Wanne** : Des volontaires et travailleurs d'« Action Vivre Ensemble » et « De Bouche à Oreille » se sont rassemblés pour organiser un week-end de sensibilisation et de formation sur le thème de la transition. Cette thématique résonne particulièrement chez ces deux acteurs associatifs depuis de nombreuses années. Les dimensions liées à la pauvreté, aux enjeux nord-sud, aux nécessités de sobriété empreignent particulièrement les actions de chacun. Les différents participants se connaissent bien, par leurs multiples participations à des actions communes.

Lors de cette seconde édition d'un week-end qui se veut ouvert aux familles et formatif, le public a découvert un programme alliant rencontres, débats, ateliers, conférences lors d'un week-end résidentiel au château de Wanne. La conférence de Céline Nieuwenhuys, secrétaire générale de la fédération des services sociaux et d'Olivier De Schutter, rapporteur spécial pour le droit à l'alimentation à l'Organisation des Nations Unies et pour les droits de l'homme et l'extrême pauvreté, a apporté un regard sur les capacités des belges à s'engager vers une dynamique de transition. Ils ont mis l'accent sur les difficultés qu'éprouvent les publics précarisés de s'inscrire sur une voie de sobriété et de changement de consommation, alors qu'ils subissent déjà la sobriété.

Lors de sa conférence gesticulée, Johanne Kyndt est revenue sur les gestes quotidiens qu'elle vit pour diminuer son empreinte écologique. Les ateliers axés sur l'alimentation, la fabrication de mobilier léger, la sensibilisation à la coopération, aux enjeux économiques et sociaux ont complété d'alimenter le public sur cette thématique.

Les moments de repas ont également été pensés dans un objectif de prise de conscience des alternatives possibles pour se réapproprier son alimentation en y invitant des producteurs locaux pour faire témoignage de leurs difficultés et en proposant leurs produits lors des repas.



**Semer le futur.** Le collectif « Semer le futur » est né en 2012, lors de l'organisation d'une grande conférence avec l'agriculteur-philosophe Pierre Rabhi. « Semer le futur » a été le titre de cette première activité et est devenu par la suite le nom de ce collectif. D'autres activités ont ainsi été menées ensuite autour des thématiques de l'agriculture paysanne, de la terre et de la transition. Ce sont respectivement les biologistes Lydia et Claude Bourguignon, le professeur Belpomme, l'écrivain Hervé Kempf et Pablo Servigne ou encore l'économiste et sociologue Silvia Pérez Vitoria.

Les activités de ce groupe ont été stoppées avec l'épidémie de Covid et c'est en 2023 qu'une relance a été amorcée. Le groupe s'est penché sur un nouveau sujet d'action. Le thème de la « transition », toujours bien à l'ordre du jour, s'est précisé avec la nécessité de construire un monde de robustesse, à l'opposé d'une obsolescence programmée pour promouvoir une consommation effrénée. Après avoir échangé sur ce thème et sur la pertinence de l'utilisation du mot « robustesse », le groupe a travaillé sur l'organisation d'une soirée avec le biologiste français Olivier Hamant, directeur de recherche à l'INRAE (Institut National de la Recherche en Agriculture et Environnement) et directeur de l'Institut Michel Serres. Avec son regard de biologiste, il a invité le public à partager ses observations du fonctionnement de la nature. Celle-ci est « robuste », elle est résiliente, elle vise la durabilité. En transposant cela au fonctionnement de la société humaine, il explore avec le public de nouvelles pistes de développement.

**Les 3R**, actifs au niveau de la récupération des encombrants ménagers, poursuivent leur participation aux rencontres de la Fédération **RESsources**, dans le but de se professionnaliser (via un label éthique et un label de qualité, entre autres), de mutualiser des expériences et d'obtenir du soutien apporté par le gouvernement au secteur.

Les partenariats se poursuivent avec : les CPAS de diverses communes (mise à disposition de travailleurs article 60, équipement de familles allocataires à des prix préférentiels via Les 3R), plusieurs Maisons de justice (prestation de peines alternatives), RCYCL Eupen (échanges de biens et de services, évacuation de déchets et de matières recyclables), Intradel (collecte annuelle de vélos et de jouets), le GAL du Pays de Herve (aménagement de leur stand à la Foire agricole de Battice), la Régie de quartier de Dison et la MIREV (réflexions communes), le Consortium pour la validation des compétences en vue de la certification de certains de nos travailleurs dans le métier de « valoriste ».

Nous sommes toujours également actifs au sein du **Réseau Financité**, nous participons à l'assemblée générale et nous organisons régulièrement des informations sur les produits bancaires éthiques et solidaires. Nous sommes également membres de « **NewB** », partenaire financier éthique et durable.

D'autres acteurs de « De Bouche à Oreille » exercent des mandats dans des assemblées générales dans d'autres structures extérieures. Ces mandats tissent des liens avec des initiatives partenaires. Parmi ces structures, nous y retrouvons des acteurs œuvrant sur les thématiques proches de celles de « Nos Racines » comme **la coopérative les 5C, Pays de Herve Futur, le Groupe d'Action Locale (GAL) du Pays de Herve, Terre d'Herbage, le RATaV (Réseau AlimenTerre de l'arrondissement de Verviers)**, dont nous sommes co-fondateurs et **Croc'Espace**.

Depuis quelques années, nous sommes également en partenariat avec d'autres structures pour participer à des projets européens Erasmus+. Après une participation avec les Biolles pour le projet ABLE, nous avons relancé avec le FCB (Forum Citoyens Burgers), un projet européen « Valoriste » dont « De Bouche à Oreille » est porteur.



## Conclusion

2023 a été une année perturbée pour certains projets et pour la coordination par l'absence pour raison de santé d'un travailleur ayant les postes de direction (Education permanente, Circuits-courts, Promotion de la Santé et Coop'Osons) et de secrétaire général du réseau. Cela a entraîné d'une part, un ralentissement de certaines activités d'Education permanente et d'autre part, des procédures de remplacement.

En effet, si le mi-temps de direction a été réaffecté au projet Nos Racines, le poste de secrétaire général n'as pas été remplacé.

Cet épisode a demandé au Conseil d'Administration un investissement accentué durant la seconde partie de l'année.

Pour le reste, les projets ont poursuivi leurs évolutions comme, par exemple, la dynamique incessante aux 3R ou les rapprochements croissants de Coop'Osons et Li Cramignon dans leurs pratiques d'Education permanente.

Des actions arrêtées par le Covid, comme « Semer le futur » ont également vécu un nouveau souffle avec des partenariats plus représentatifs des évolutions du monde associatif régional.

Lors de ces années, de multiples anniversaires de projets sont à l'ordre du jour.

Parmi ceux-ci, les 3R, le Toit, les Biolles, la Maison Communautaire de la Verte Voie, les dynamiques de coopération, ...

Il conviendra de célébrer tout cela de manière commune et de revisiter l'histoire riche de notre réseau, bien souvent à l'avant-garde dans bien des sujets et aujourd'hui encore davantage reconnu comme un exemple de dynamique associative.

Tous cela est possible grâce à l'implication de nos volontaires, de nos travailleurs et de nos sympathisants.

Merci à tous.

